

تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥

تجديد، جاهزية، ارتفاع





صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق
المعظم - حفظه الله ورعاه



جلالة السلطان قابوس بن سعيد
(طيب الله ثراه)



المحتويات

انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى.....	١٨
استهلاك المياه.....	١٩
إدارة النفايات.....	١٩
التنوع البيولوجي والنظم البيئية.....	٢٠

الجانب الاجتماعي.....	٢١
القوى العاملة.....	٢٢
دوران الموظفين.....	٢٢
التنوع والشمول وتكافؤ الفرص.....	٢٣
ساعات العمل.....	٢٤
إجازة الوالدين.....	٢٤
إدارة المواهب.....	٢٤
الصحة والسلامة في مكان العمل.....	٢٥
احترام حقوق الإنسان.....	٢٦
الالتزام الاجتماعي والعلاقات المجتمعية.....	٢٦

الملاحق.....	٢٩
قائمة الاختصارات.....	٢٩
فهرس محتوى GRI.....	٣٠
مؤشرات MSX 30.....	٣٢

رسالة الرئيس التنفيذي.....	٤
نبذة عن هذا التقرير.....	٦
الإنجازات التشغيلية لعام ٢٠٢٥.....	٧
نبذة عن شركة العنقاء للطاقة.....	٨
إطار إعداد التقارير.....	٩
مؤشرات MSX ESG 30.....	٩
معايير GRI.....	٩
إشراك أصحاب المصلحة وتقييم	
الموضوعات الجوهرية.....	٩

الحوكمة.....	١١
حوكمة الشركة.....	١٢
مجلس الإدارة.....	١٢
لجنة التدقيق.....	١٣
لجنة الترشيحات والمكافآت.....	١٣
الأخلاقيات والنزاهة المؤسسية.....	١٣

البيئة.....	١٥
العمل المناخي.....	١٦
الاستثمار.....	١٧
الطاقة.....	١٧



رسالة الرئيس التنفيذي

تمتد مسؤوليتنا إلى ما هو أبعد من جدران منشأتنا وإلى المجتمعات التي نخدمها. واصلنا هذا العام الاستثمار في المجالات الحيوية مثل الرعاية الصحية والتعليم والسلامة وحماية البيئة في ولاية صور. وتعكس هذه المبادرات إيماننا بأن التنمية المستدامة ليست مجرد هدف، بل هي مسؤولية ندين بها للمجتمعات التي تدعمنا.

كوادرنا البشرية هم أعظم أصولنا. في عام ٢٠٢٥، بقينا ملتزمين بالتعميم، حيث قمنا بتزويد القوى العاملة لدينا بالتدريب والتطوير والفرص التي يحتاجونها لتحقيق النجاح. ومن خلال تمكين موظفينا، فإننا لا نبني مؤسسة أقوى فحسب، بل نساهم أيضاً في نمو وازدهار الاقتصاد العُماني.

ونحن إذ نتطلع إلى الأمام، يملؤنا التفاؤل والتصميم. إذ تتطلب تحديات المستقبل المرونة والابتكار والتعاون، ونحن على استعداد لمواجهةها بشكل مباشر.

إنه لشرف عظيم وامتنياز أن نقدم تقرير الإستدامة الثاني، والذي يعكس الإنجازات والتحديات والتقدم الذي أحرزناه في عام ٢٠٢٥. هذا التقرير ليس مجرد ملخص للإنجازات ولكنه شهادة على القيم التي ترشدنا: النزاهة والمسؤولية والسعي الدؤوب لتحقيق التميز.

في شركة العنقاء للطاقة، نؤمن بأن القيادة تعني أكثر من مجرد تحقيق النجاح التشغيلي، بل تتعلق بإحداث تأثير إيجابي دائم على موظفينا ومجتمعاتنا والبيئة. وكان هذا الإيمان هو القوة الدافعة وراء أعمالنا في عام ٢٠٢٥، حيث واصلنا التمسك بأعلى معايير الصحة والسلامة والإشراف البيئي. إن سجلنا الخالي من الحوادث والامتثال المستمر للمعايير الدولية (ISO) هو انعكاس للالتزامنا الثابت بحماية القوى العاملة لدينا والحفاظ على الكوكب للأجيال القادمة.

قدّمت محطة صور للطاقة مرة أخرى أداءً استثنائياً، مع الحفاظ على مستويات عالية من الجاهزية التجارية والموثوقية التشغيلية. ويعتبر هذا الإنجاز نتيجة مباشرة للعمل الجاد والتفاني الذي يبذله فريقنا، فضلاً عن تركيزنا على الابتكار والتحسين المستمر. ومن خلال الاستفادة من التقنيات المتقدمة وأفضل الممارسات، قمنا بتعزيز مكانتنا كمزود موثوق للطاقة ورائد في التميز التشغيلي.

الحكومة الرشيدة هو أساس أي منظمة ناجحة. وفي عام ٢٠٢٥، حافظنا على إطار قوي لحكومة الشركات، مما يضمن الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات الأخلاقية على كل المستويات. إن هيكلا الواضح ومسؤولياتنا المحددة لم تعزز كفاءتنا التشغيلية فحسب، بل عززت أيضاً ثقة المساهمين وأصحاب المصلحة لدينا.

نِبة عن هذا التقرير



نبذة عن هذا التقرير

تظل الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من كل جانب من جوانب عمليات الشركة. وفي عام ٢٠٢٥، ركزت المبادرات على تقليل الانبعاثات الكربونية بشكل أكبر، وتعزيز تدابير الحفاظ على المياه، وتحسين ممارسات إدارة النفايات لضمان نمو مسؤول ومستدام.

يقدم هذا التقرير نظرة عامة على أداء شركة العنقاء للطاقة في مجال البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام ٢٠٢٥. وهو يعكس التزام الشركة بالاستدامة والشفافية والمساءلة، بما يتماشى مع المعايير العالمية لمبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI) لعام ٢٠٢١ ومقاييس ٣٠ ليورصة مسقط (MSX) للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. كما يتوافق مع رؤية عمان ٢٠٤٠، مع التأكيد على دور الشركة في تعزيز أهداف التنمية المستدامة للبلاد.

ومن خلال دمج الاستدامة في عملياتها الأساسية، تهدف الشركة إلى خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة مع ضمان النمو المسؤول والتميز التشغيلي.

مرحبًا بكم في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥ من شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع.، بمناسبة عامنا الثاني من إعداد التقارير حول الاستدامة. يعكس هذا التقرير التزامنا المستمر بالنمو المسؤول والتميز التشغيلي والمشاركة المجتمعية. على مدار العام الماضي، واصلنا تعزيز دورنا في قطاع الطاقة في سلطنة عمان، ودمجنا المبادئ المستدامة في استراتيجيتنا طويلة المدى مع تبني الابتكار للتنقل في مشهد متطور.

في شركة العنقاء للطاقة، الاستدامة جزء لا يتجزأ من كيفية عملنا ونموننا. نحن نعمل على دمج الممارسات المسؤولة في جميع أعمالنا للتأكد من أن كل ميجاوات يتم إنتاجها تتماشى مع الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية. وتُعد محطتنا محور عملياتنا، هي الالتزام بأعلى معايير الكفاءة والموثوقية مع تقليل بصمتها البيئية.

ومن خلال اتفاقية شراء الطاقة لمدة ١٥ عامًا التي توفر أساسًا متينًا، تظل منشأتنا مرنة في تلبية احتياجات الطاقة في البلاد. وفي الوقت نفسه، نستعد لمواجهة التحديات المستقبلية من خلال تطوير المبادرات التي تعزز الاستدامة والكفاءة وخلق القيمة على المدى الطويل.



حدود الإبلاغ

- يغطي عمليات الشركة داخل سلطنة عمان
- يغطي الفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
- تتوافق الوثيقة مع فترة التقرير المالي للشركة



تواصل معنا

لا تتردد في التواصل معنا على info@phoenixpower.co.om لمعرفة المزيد حول مبادرات الاستدامة لدينا أو مشاركة ملاحظاتك. نحن نقدر مشاركتك ونتطلع إلى الاستماع منك!



الإنجازات التشغيلية لعام ٢٠٢٥

القدرة

يتم تعريف قدرة المحطة على أنها إجمالي الطاقة الكهربائية (MW) التي يمكن توصيلها بواسطة المحطة في الظروف المرجعية.

تبلغ القدرة التعاقدية لمحطة صور للطاقة بموجب اتفاقية شراء الطاقة المطبقة من مايو ٢٠٢٥ إلى أبريل ٢٠٢٦ ١٩٨١,٨ ميجاوات. وأظهرت اختبارات الأداء السنوية التي أجريت في أبريل ٢٠٢٥ أن المحطة قد استوفت هذه المتطلبات التعاقدية.

الموثوقية

تعد موثوقية المحطة بمثابة مقياس لقدرتها على تقديم السعة المعلنة وفقًا لاتفاقية شراء الطاقة. في عام ٢٠٢٥، حققت محطة صور موثوقية بنسبة ٩٩,٩١٪، مما يؤكد التزامنا بتوفير طاقة متسقة وموثوقة لتلبية الطلب المتزايد في البلاد.

قامت المحطة خلال العام بتصدير إجمالي ١٠,٤١٥ جيجاوات/ساعة من الطاقة الكهربائية بمتوسط عامل حمولة يبلغ ٥٩,٨٧٪

الطاقة الكهربائية المصدرة



الجاهزية التجارية(%)



تم الانتهاء من جميع أنشطة الصيانة المقررة لعام ٢٠٢٥ وفقًا لشروط اتفاقية الخدمة طويلة الأجل (LTSA).

العمليات

بحلول ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، حققت محطة صور للطاقة أداءً تشغيليًا استثنائيًا، مع وصول الجاهزية التجارية لمحطة صور للطاقة إلى ٩٩,٩١٪ وتحقيق نسبة ملحوظة تبلغ ٩٩,٨٣٪ خلال ذروة أشهر الصيف. بلغت صادرات الطاقة خلال عام ٢٠٢٥ ١٠,٤١٥ جيجاوات ساعة، مقارنة بـ ١٠,٢١٧ جيجاوات ساعة في نفس الفترة من عام ٢٠٢٤. وتعكس هذه الزيادة ارتفاع توليد الطاقة في المحطة خلال الفترة المشمولة بالتقرير، مما يعكس ارتفاع الطلب في الشبكة.

كفاءة المحطة (معدل الحرارة)

يتم قياس كفاءة المحطة من حيث كمية الحرارة اللازمة لإنتاج وحدة واحدة من الطاقة الكهربائية. بناءً على نظام التشغيل الذي تمت مواجهته خلال العام، فإن الكفاءة الفعلية لعام ٢٠٢٥ تلبية المتطلبات التعاقدية بموجب اتفاقية شراء الطاقة. ومن المتوقع الحفاظ على الكفاءة الإجمالية للمحطة خلال العام المقبل نتيجة لتنفيذ برنامج التحسين الاستراتيجي.

الصيانة

تمت صيانة المحطة وفقًا لتوصيات الشركات المصنّعة للمعدات الأصلية، ووفقًا لأدلة التشغيل والصيانة.

نبذة عن شركة العنقاء للطاقة

باعتبارها أكبر محطة طاقة تشغيلية في سلطنة عمان، استحوذت المنشأة على ما يقرب من ٢٣٪ من إجمالي السعة المتعاقد عليها للنظام الرئيسي المترابط (MIS) في عام ٢٠٢٥، وفقًا لبيان السنوات السبع (٢٠٢٣-٢٠٢٩) لشركة نماء لشراء الطاقة والمياه وغيرها من المعلومات المتاحة للجمهور. يتم نقل الكهرباء المولدة من خلال شبكة الشركة العمانية لنقل الكهرباء ش.م.ع.م، مما يضمن التوزيع المتسق للطاقة.

تتكون المحطة من ثلاث مجمعات للطاقة (٢ × ٨٠٠ ميجاوات و ٤٠٠ × ٤ ميجاوات) وقد دخلت مرحلة التشغيل التجاري الكامل منذ ١١ ديسمبر ٢٠١٤. وهي مصممة لتحقيق كفاءة حرارية عالية، وذلك باستخدام تكنولوجيا الدورة المركبة لتوربينات الغاز، والتي تلتقط الحرارة المهدرة من توربينات الغاز لإنتاج طاقة إضافية من خلال توربينات البخار.

تأسست الشركة في عام ٢٠١١، وتمتلك وتدير محطة صور المستقلة للطاقة، وهي منشأة رئيسية تقع على بعد ١٧٥ كم جنوب شرق مسقط في منطقة صور الصناعية. تعد محطة توليد الطاقة ذات الدورة المركبة التي تعمل بالغاز بقدرة ٢٠٠ ميجاوات حجر الزاوية في قطاع الطاقة في سلطنة عمان، مما يضمن إمدادات كهرباء مستقرة وموثوقة.

تعمل الشركة بموجب اتفاقية شراء الطاقة لمدة ١٥ عامًا مع شركة نماء لشراء الطاقة والمياه ش.م.ع.م (المعروفة سابقًا بالشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه ش.م.ع.م، مما يضمن تدفقًا ثابتًا للإيرادات. يعمل الغاز الطبيعي، الذي يتم توفيره من خلال اتفاقية بيع الغاز الطبيعي لمدة ١٥ عامًا مع شركة الغاز المتكاملة ش.م.ع.م، بمثابة الوقود الأساسي، مع توفير زيت الوقود المقطر (الديزل) كنسخة احتياطية. وتشرف شركة العنقاء للتشغيل والصيانة ش.م.م) «المشغل» على العمليات والصيانة اليومية للمحطة بموجب عقد طويل الأجل.

تشمل الميزات التشغيلية الرئيسية ما يلي:

- إمكانية استخدام الوقود المزدوج، حيث تعمل بشكل أساسي بالغاز الطبيعي مع الديزل كنسخة احتياطية.
- مولدات البخار لاستعادة الحرارة، والتوربينات البخارية، والمكثف المبرد بمياه البحر لتحسين الكفاءة.
- اتصال بشبكة نقل الغاز التي تملكها وتديرها شركة أكيو لشبكات الغاز، حيث تتلقى الوقود عبر خط أنابيب بقطر ٤٨ بوصة.

وقد تم تجهيز المحطة أيضًا بمولدات الديزل، مما يسمح بإعادة التشغيل بشكل مستقل في حالة انقطاع التيار الكهربائي على مستوى البلاد. يتم الحصول على الطاقة المساعدة داخليًا أو من الشبكة حسب الحاجة. تدعم المرافق الموجودة في الموقع التشغيل والاختبار والصيانة والإصلاحات، مما يضمن الأداء السلس والفعال.



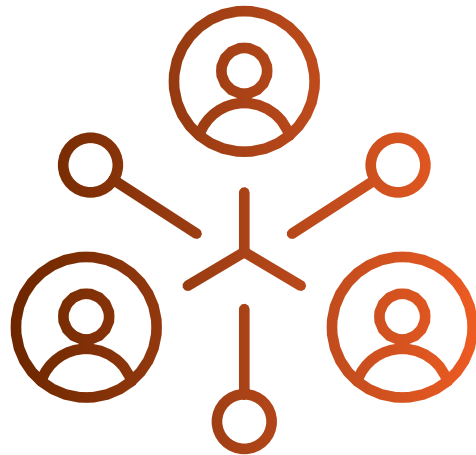
إطار إعداد التقارير

مؤشرات بورصة مسقط للاستدامة (MSX ESG 30)

تقود بورصة مسقط (MSX) تحولاً كبيراً في استدامة الشركات من خلال تقديم إرشادات جديدة للإفصاح عن البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وتتطلب هذه المبادئ التوجيهية، التي تتوافق مع رؤية عمان ٢٠٤٠، من الشركات المدرجة الكشف عن ممارساتها البيئية والاجتماعية والحوكمة. كانت المبادئ التوجيهية طوعية في البداية في عام ٢٠٢٤، وأصبحت إلزامية في عام ٢٠٢٥. وتمثل هذه الخطوة خطوة حاسمة في تعزيز الشفافية وتضمين الممارسات المستدامة داخل قطاع الشركات، مما يضع الأساس للاستدامة طويلة المدى عبر مشهد الأعمال في سلطنة عمان.

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

في حين أن مؤشرات بورصة مسقط للاستدامة (MSX ESG 30) تضع الأساس لتقارير الاستدامة بما يتماشى مع التوقعات الإقليمية، فإن اعتماد معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) يرفع التزامنا بالاستدامة على نطاق عالمي. ومن خلال الالتزام بكل من إرشادات MSX ومعايير GRI، يعكس هذا التقرير تفانينا ليس فقط في تلبية المتطلبات الوطنية ولكن أيضاً التوافق مع أفضل الممارسات الدولية. يضمن تكامل معايير GRI أن تكون إفصاحاتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة أكثر شمولاً وصرامة، مما يدل على التزامنا بالشفافية والمساءلة في مشهد الاستدامة العالمية.



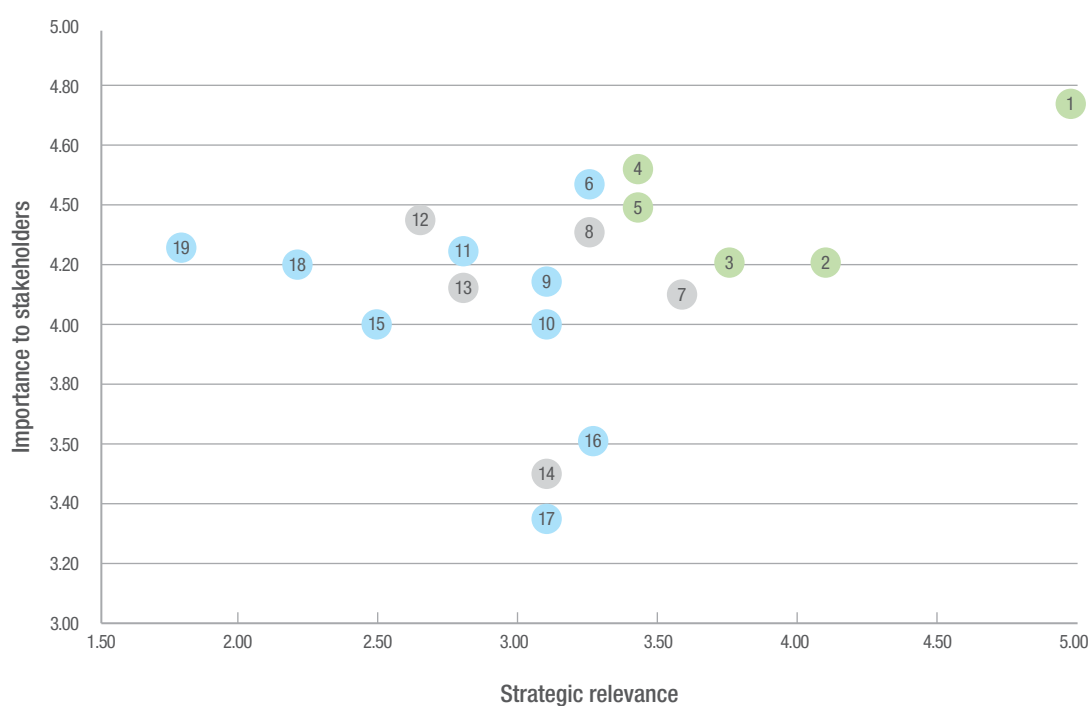
إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الموضوعات الجوهرية

في عام ٢٠٢٥، تواصل الشركة استخدام إطار تقييم الأهمية النسبية الذي تم تنفيذه في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ لتحديد القضايا الاجتماعية والبيئية والاقتصادية الأكثر صلة التي تؤثر على أعمالنا. يضمن هذا النهج الاتساق ويسمح بإجراء مقارنة واضحة لأدائنا مع مرور الوقت.

ينبع قرار الحفاظ على نفس إطار التقييم من الأهمية المستمرة للموضوعات المحددة في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤، والتي تظل بالغة الأهمية لعملياتنا ومصالح أصحاب المصلحة. ولا تزال مصفوفة الموضوعات الجوهرية، التي تم تطويرها من خلال تحليل متعمق للاعبين الرئيسيين في القطاع، وديناميكيات السوق، والتحديات الناشئة، تعكس القضايا الأكثر إلحاحاً في هذا القطاع.

ومن أجل تعزيز قوتها بشكل أكبر، قامت شركة العنقاء للطاقة أيضاً بقياس مصفوفة الموضوعات الجوهرية الخاصة بها مقارنة بأقرانها في القطاع وأفضل الممارسات، مما يضمن التوافق مع توقعات الاستدامة المتطورة. بالإضافة إلى ذلك، حافظنا على التوافق مع معايير GRI وقمنا بإشراك موظفينا من خلال الدراسات الاستقصائية لدمج وجهات النظر الخارجية والداخلية، مما يعزز النهج الشامل والمتكامل لتقييم الأهمية النسبية.

وباستخدام نفس المنهجية في عام ٢٠٢٥، يمكننا تتبع التقدم وقياس النمو وإجراء مقارنات ذات مغزى مع السنوات السابقة. ويتيح لنا هذا النهج أيضاً تقييم التأثير المستمر للقضايا الاجتماعية والبيئية والاقتصادية الرئيسية التي تم تحديدها، مما يوفر فهماً أوضح لكيفية تطور عملياتنا استجابةً لهذه الأولويات.



Material Aspects

1	Health and safety in the workplace	11	Customer safety and satisfaction
2	GHG and other emissions	12	Regulatory compliance
3	Labor Rights	13	Climate action and adaptation
4	Ethics and organizational integrity	14	Water management and quality
5	Talent management / Human Capital	15	Corporate Governance and Responsible Leadership
6	Diversity, inclusion and equal opportunities	16	Cybersecurity
7	Respect for Human Rights	17	Data privacy
8	Energy transition and sustainable technology	18	Sustainable procurement
9	Social commitment and community relations	19	Circular economy and waste management
10	Biodiversity and ecosystems		

الحوكمة



حوكمة الشركة

- الموافقة على طبيعة ونطاق عمليات التدقيق ومراجعة خطة التدقيق.
- التأكد من سلامة البيانات المالية للشركة.
- الإشراف على التزام الشركة بالمتطلبات القانونية والتنظيمية.
- الإشراف على أداء مهام المراجعة الداخلية والخارجية والحكومية.

يتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات، على أن تتم الانتخابات في الاجتماع السنوي الثالث. يضمن التكوين المتنوع لمجلس الإدارة أن تستفيد الشركة من مجموعة واسعة من الخبرات، مما يسهل الإدارة السليمة والفعالة.

أعضاء مجلس الإدارة للشركة في وقت إعداد هذا التقرير مدرجون أدناه:

- الفاضل/ خالد جولو
- الفاضل/ فاتح عبد الكريم
- الفاضل/ أتسوشي تيرادا
- الفاضل/ فيكتور كاباليرو
- الفاضل/ سلطان الطائي
- الفاضل/ أديان روثليسيرجر
- الفاضل/ أحمد محمود عبد العاطي إبراهيم

يلتزم هيكل حوكمة الشركة بقانون هيئة الخدمات المالية حوكمة الشركة («القانون»). وقد تم تصميمه بدقة لحماية وتعزيز القيمة الناتجة لكل من المساهمين وأصحاب المصلحة. وتتم مراجعة ممارسات الحوكمة هذه وتكييفها بانتظام لضمان الامتثال الكامل للقوانين واللوائح ذات الصلة، مع دمج أحدث ممارسات الصناعة وأكثرها فعالية. يغطي إطار عمل حوكمة الشركة الخاص بالشركة مجموعة واسعة من المجالات الأساسية، مما يوفر إرشادات واضحة لإجراءات مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والموظفين الرئيسيين الآخرين.

وتمتد بروتوكولات الحوكمة إلى مجالات مختلفة، بما في ذلك حقوق المساهمين، وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وواجباتهم، وأنظمة الرقابة الداخلية، وإشراك أصحاب المصلحة، والشفافية، والإفصاح. علاوة على ذلك، تضمن الشركة وجود حدود واضحة بين المهام الإدارية والإشرافية، والرقابة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية. يتم الكشف عن المعلومات الجوهرية المتعلقة بممارسات حوكمة الشركة إلى بورصة مسقط لضمان إمكانية الوصول إليها لجميع أصحاب المصلحة المعنيين.

ترتكز فلسفة حوكمة الشركات في الشركة على أربعة ركائز أساسية:

- تعزيز قيمة المساهمين من خلال التحسينات المستمرة للعمليات التجارية.
- التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية في جميع أنحاء الشركة.
- التأكد من الالتزام بالقوانين والتشريعات واللوائح.
- الحفاظ على الشفافية الكاملة في الأمور المالية والمؤسسية لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

مجلس الإدارة

يلعب مجلس الإدارة دورًا حاسمًا في تحديد الاتجاه الاستراتيجي للشركة والإشراف على أدائها العام. ويعمل مجلس الإدارة بموجب ميثاق مفصل يحدد السلطات والمسؤوليات المنوطة به. تشمل المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة ما يلي:



يعكس الجدول أدناه التركيبة الجنسية لـ مجلس الإدارة في عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥. وفي كلا العامين، كان مجلس الإدارة يتكون بالكامل من أعضاء ذكور، مع عدم وجود تمثيل نسائي. وهذا يسلط الضوء على مجال للنظر فيه في المستقبل والتحسين المحتمل من حيث التنوع بين الجنسين.

G١. تنوع مجلس الإدارة				٢٠٢٤	٢٠٢٥		
				رجال	نساء	رجال	نساء
G١,١ النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء				%١٠٠	%٠	%١٠٠	%٠
G١,٢ النسبة المئوية: رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء				%١٠٠	%٠	%١٠٠	%٠



وفي عامي ٢٠٢٥ و٢٠٢٤، شغل أعضاء مستقلون ١٠٠٪ من مقاعد مجلس الإدارة. ويمثل هذا التحول تعزيزاً للالتزام الشركة باستقلالية الحوكمة، بما يتماشى مع أفضل الممارسات لضمان الرقابة غير المتحيزة واتخاذ القرارات.

G٢. استقلالية مجلس الإدارة				٢٠٢٥	٢٠٢٤
G٢,١ هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟				نعم	نعم
G٢,٢ النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون في مجلس الإدارة				١٠٠٪	١٠٠٪



في ترشيح المديرين المؤهلين واختيار المرشحين المناسبين. بالإضافة إلى ذلك، فإنها تشرف على صياغة خطط المكافآت لكل من أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين الرئيسيين. ويعد دور اللجنة حاسماً في ضمان أن فريق الإدارة التنفيذية مجهز لتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للشركة.

ومن المهم ملاحظة أن خطط المكافآت الحالية داخل الشركة لا تحفز المديرين التنفيذيين بشكل مباشر على تلبية معايير الاستدامة أو تبني ممارسات مستدامة. يعد هذا مجالاً للتطوير المستقبلي المحتمل، حيث تواصل الشركة تطوير نهجها تجاه التعويضات التنفيذية بما يتماشى مع أهداف الاستدامة الأوسع للشركة.

الأخلاقيات والنزاهة المؤسسية

تعد حوكمة الشركات أمراً بالغ الأهمية لحماية حقوق المساهمين وتعزيز مبادئ الاستدامة والشفافية والإفصاح لجميع أصحاب المصلحة. إلى جانب وضع ضوابط داخلية قوية، تلزم الشركة بممارسة الأعمال بأعلى معايير النزاهة والشفافية. إن منع الفساد وغسل الأموال أمر أساسي لهذا الالتزام. أنشأت الشركة مدونة لقواعد الأخلاق وسياسة لمكافحة الفساد، وكلاهما يحدد التدابير اللازمة لمنع الرشوة، وضمان المنافسة العادلة، ودعم التعاملات الأخلاقية.

وفقاً للوائح هيئة الخدمات المالية، يمنع هيكل إدارة الشركة الرئيس التنفيذي من العمل أيضاً كرئيس لـ مجلس الإدارة. ويضمن هذا الفصل بين الأدوار تمييزاً واضحاً بين وظائف الإدارة والرقابة، مما يعزز الشفافية والمسائلة على أعلى مستويات الإدارة.

يشير تعميم بورصة مسقط الصادر في ٧ أكتوبر ٢٠٢٤ إلى أن الإبلاغ عن نسبة أجور الرؤساء التنفيذيين أمر اختياري لهذا العام. ونتيجة لذلك، اختارت شركة العنقاء للطاقة عدم الكشف عن هذا المقياس في التقرير.

لجنة التدقيق

الهدف الأساسي لـ لجنة التدقيق هو الإشراف على عمليات التدقيق الداخلي والخارجي، والتأكد من أنها تخدم المصالح الفضلى لجميع أصحاب المصلحة. وهو يدعم مجلس الإدارة والإدارة في الوفاء بمسؤولياتهم مع تعزيز الشفافية والمساءلة. وإلى جانب دورها الرقابي، تعمل اللجنة بنشاط على تشجيع الإدارة على تعزيز السياسات والإجراءات الداخلية، وتعزيز حوكمة الشركات وتعزيز التحسين المستمر في جميع أنحاء المنظمة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تسهم لجنة الترشيحات والمكافآت الاجتماع العام للمساهمين

تنطبق السياسة على جميع الموظفين والمقاولين الذين يتفاعلون مع البيانات الشخصية وتحدد الأغراض التي تقوم الشركة بجمع هذه المعلومات من أجلها. وتشمل هذه الأغراض تحسين إدارة الموارد البشرية، والعلاقات مع العملاء، وإدارة الموردين، فضلاً عن ضمان الامتثال القانوني.

تدعم الشركة حقوق الأفراد فيما يتعلق ببياناتهم الشخصية، بما في ذلك حقوق الوصول إلى بياناتهم أو تصحيحها أو حذفها أو الحد من معالجتها. تلتزم الشركة أيضاً بسياسة تقليل البيانات، مما يضمن جمع ومعالجة البيانات الضرورية فقط. بالإضافة إلى ذلك، تؤكد السياسة على دقة البيانات وأهميتها والوصول المحدود إلى البيانات الشخصية لحماية الخصوصية.

هذه السياسات التي تم تطويرها في عام ٢٠٢٣ وتم تنفيذها بعد ذلك وتنطبق على جميع الموظفين بغض النظر عن نوع العقد. هي توفر إطاراً لفهم توقعات الشركة فيما يتعلق بالسلوك الأخلاقي واتخاذ القرار.

تحظر سياسة مكافحة الفساد الخاصة بالشركة على وجه التحديد عرض أو قبول المزايا غير المشروعة إلى أو من المسؤولين العموميين أو شركاء الأعمال من أجل التأثير على الإجراءات الرسمية أو القرارات التجارية. ويشمل ذلك حظر الرشوة وغسل الأموال والسلوك غير الأخلاقي مثل عرض أو تلقي الهدايا التي تتعارض مع اللوائح. يتعين على الموظفين الإبلاغ عن أي انتهاكات مشتبه بها إلى مسؤول الامتثال على الفور.

ويتم تعزيز التزام الشركة بقيم مثل الجدارة والجودة والاحترام والكرامة والإنصاف من خلال هذه السياسات. والأهم من ذلك، توفر الشركة الحماية للأفراد الذين يبلغون عن الانتهاكات، مما يضمن أنهم لن يواجهوا أي انتقام أو عواقب سلبية للقيام بذلك.

على الرغم من أن الشركة لا تطلب من البائعين أو الموردين التابعين لها الالتزام بمدونة قواعد السلوك الرسمية، إلا أنها تحافظ على اتفاقيات طويلة الأجل مع الشركاء الرئيسيين الذين يحددون مسؤولياتهم وتوقعاتهم الأخلاقية. وفي عام ٢٠٢٤، تستكشف الشركة طرقاً لإشراك الموردين الرئيسيين بشكل فردي لإبرام اتفاقيات متبادلة بشأن المعايير الأخلاقية التي تتوافق مع قيم كلا الطرفين.

حماية بيانات العملاء والخصوصية

في شركة العنقاء للطاقة، تعد خصوصية المعلومات الشخصية وأمانها أمراً بالغ الأهمية. توضح سياسة البيانات الشخصية للشركة كيفية إدارة البيانات الشخصية بما يتوافق مع لوائح حماية البيانات ذات الصلة، بما في ذلك اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) وقانون حماية البيانات الشخصية العماني. تحكم هذه السياسة جميع البيانات الشخصية التي يتم جمعها ومعالجتها وتخزينها بالتنسيق بين الرقمي والمادي أثناء عمليات الشركة.



البيئة



العمل المناخي

تعترف السياسة البيئية للشركة بالارتباط الحيوي بين أنشطة توليد الطاقة والبيئة، مع الاعتراف بالاستدامة كمبدأ أساسي. ومن خلال إعطاء الأولوية لهذه المبادئ، تسعى الشركة جاهدة لتوفير مصادر طاقة موثوقة مع تقليل بصمتها البيئية. يتم دعم هذا الالتزام من خلال قوة عاملة ذات مهارات عالية وعمليات محسنة مصممة لتحقيق أقصى قدر من موثوقية محطة توليد الكهرباء وكفاءة تحويل الطاقة.

ومن خلال هذه المبادرات، لا تضمن الشركة إمدادات موثوقة من الطاقة فحسب، بل تتخذ أيضاً خطوات هادفة نحو تقليل البصمة البيئية لعملياتها. نحن ملتزمون بتحسين الكفاءة والحد من الهدر وتعزيز الاستخدام الواعي للطاقة في جميع مستويات عملياتنا. ويعكس هذا النهج الشامل التزامنا الثابت بالاستدامة البيئية والتميز التشغيلي، مما يدفعنا إلى مواصلة تعزيز ممارساتنا في مجال توليد الطاقة مع الحفاظ على الموارد الطبيعية للمستقبل.

ولتحقيق هذه الأهداف، تعمل الشركة باستمرار على تحسين أدائها البيئي من خلال تطبيق نظام إدارة البيئة (EMS) الذي يتوافق مع معايير ISO 14001. تشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- تنفيذ وصيانة نظام الإدارة البيئية الفعال لضمان الامتثال للمعيار ISO 14001.
- التمسك بمعايير النزاهة العالية لتقليل مخاطر الحوادث البيئية.
- تحديد وقياس وتخفيف الملوثات الناتجة عن العمليات لتحسين أداء الاستدامة بشكل مستمر.
- رفع مستوى الوعي وتوفير التدريب للموظفين والمتعاونين حول أهمية السياسات البيئية.
- مراقبة وتحليل وتخفيف المخاطر البيئية من خلال الإجراءات المعمول بها.
- وضع خطط لوقف تشغيل المعدات والمرافق ومعالجتها وترميمها، مع الأخذ في الاعتبار تكاليف دورة الحياة.
- ضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح والتصاريح البيئية ذات الصلة.
- البقاء على اطلاع دائم باللوائح المعمول بها وإجراء عمليات التدقيق الداخلي لضمان الامتثال.

- إنشاء مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) البيئة المتوافقة مع متطلبات الأصول.
- الحد من أنشطة المكاتب والنقل غير الضرورية لتقليل التأثير البيئي.
- الالتزام بتحسين المستمر ومنع التلوث.

ويشارك مجلس الإدارة والإدارة بشكل مباشر في الإشراف على القضايا المتعلقة بالاستدامة وإدارتها، مما يوضح أهمية الاهتمامات البيئية داخل المنظمة.

الاستثمار

وفي عام ٢٠٢٥، استثمرت الشركة مبلغ ٣,٦٦٣ ريال عماني في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، مما يساهم في معالجة تغير المناخ وتعزيز القدرة على مواجهة التحديات البيئية. وتشمل الاستثمارات الرئيسية معدات مثل محطة الأرصاد الجوية، وأنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات، ومحطة مراقبة جودة الهواء المحيط.

وتلعب هذه الاستثمارات دوراً حاسماً في تعزيز الأداء البيئي للشركة من خلال توفير البيانات في الوقت الحقيقي لاتخاذ قرارات أفضل. وتساعد محطة الأرصاد الجوية على تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال التنبؤ بالظروف البيئية المتغيرة والتكيف معها، بينما تضمن أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات الامتثال لمعايير جودة الهواء وتمكين التدابير الاستباقية لتقليل الانبعاثات. وتدعم محطة مراقبة جودة الهواء المحيط أيضاً التزام الشركة بالإشراف البيئي من خلال تتبع المستمر لجودة الهواء، مما يضمن معالجة أي تأثيرات محتملة بسرعة.

يعكس هذا الالتزام المالي الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لتعزيز مرونتها التشغيلية وتقليل التأثير البيئي والتكيف مع الظروف المناخية المتغيرة. وتؤكد الزيادة في الاستثمار من ٢,٧٣٩ ريال عماني في عام ٢٠٢٤ إلى ٣,٦٦٣ ريال عماني في عام ٢٠٢٥ التزام الشركة المستمر بمعالجة المخاطر المناخية وتعزيز بنيتها التحتية للتكيف بشكل أفضل مع الظروف البيئية المتغيرة.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٤١. التخفيف من مخاطر المناخ
٣,٠٦٣ ريال عماني	٢,٠٧٣٩ ريال عماني	٤١.١ إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات.



الطاقة

توفر بيانات استهلاك الطاقة للشركة من المصادر المتجددة وغير المتجددة فهماً شاملاً لبصمتها البيئية واستخدام الطاقة. تمكن هذه الأرقام الشركة من تقييم كفاءة عملياتها وتحديد مجالات التحسين في إدارة الطاقة.

٢٠٢٥	٢٠٨٤	الطاقة المولدة
١,٠٦٥٤,٠٠٨	١,٠٤٤٦,٠٤٨	إجمالي كمية الطاقة المولدة (MWh)



وفي عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي الطاقة التي تستهلكها الشركة بشكل مباشر ٢٣٤,٨٧٥ ميغاوات في الساعة. مما يعكس زيادة مقارنة بـ ٢٢٤,٩٢١ ميغاوات في الساعة في عام ٢٠٢٤. ويعزى هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى زيادة الطلب التشغيلي.

وانخفض إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة إلى ٢١٣٥ ميغاوات ساعة في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ٢٤٧٧ ميغاوات ساعة في عام ٢٠٢٤. ويشير هذا الانخفاض إلى اتجاه إيجابي نحو زيادة الكفاءة التشغيلية والاستخدام الأمثل للطاقة في الأنشطة غير الأساسية.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٤٣. استخدام الطاقة
٢٣٤,٨٧٥	٢٢٤,٩٢١	٤٣.١ إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة (MWh)
٢,١٣٥	٢,٤٧٧	٤٣.٢ إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر (MWh)



تقيس كثافة الطاقة كمية الطاقة المستهلكة لكل وحدة إنتاج، مما يوفر مؤشراً لكفاءة استخدام الطاقة في الشركة.

ظلت كثافة الطاقة، التي تُقاس بميجاوات ساعة لكل ميغاوات ساعة من الطاقة المولدة، ثابتة عند ٠,٠٢٢ ميغاوات ساعة في كل من عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥. ويظهر هذا الاستقرار جهود الشركة المستمرة للحفاظ على كفاءة الطاقة في عملياتها على الرغم من التغيرات في إجمالي استهلاك الطاقة.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٤٤. كثافة استهلاك الطاقة
٠,٠٢٢	٠,٠٢٢	٤٤.١ إجمالي الاستخدام المباشر للطاقة لكل عامل من عوامل قياس المخرجات (ميغاواط/ميغاواط تم إنشاؤها الطاقة)



ويحدد مزيج الطاقة توزيع الطاقة المولدة من المصادر المتجددة وغير المتجددة. مما يعكس التزام الشركة بالاستدامة وتنويع الطاقة.

تغير مزيج الطاقة في الشركة بشكل طفيف في عام ٢٠٢٥، حيث يمثل الغاز ٩٩,٩٩٤٪ من إجمالي توليد الطاقة والطاقة الشمسية بنسبة ٠,٠٠٦٪.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٤٤. مزيج الطاقة
الغاز: ٩٩,٩٩٤٪ الطاقة الشمسية: ٠,٠٠٦٪	الغاز: ٩٩,٩٩٥٪ الطاقة الشمسية: ٠,٠٠٥٪	٤٤.١ النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع الجيل



انبعاثات غازات الدفيئة والانبعاثات الأخرى

يعد تغير المناخ أحد التحديات الأكثر إلحاحًا التي تواجه المجتمع اليوم، ولهذا السبب قامت الشركة بمواءمة استراتيجيتها البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) مع الأهداف الطموحة لمعالجة هذه القضية العالمية. نحن لا نزال ملتزمين بالمساءلة البيئية، ونراقب وندير بصمتنا الكربونية بشكل فعال للحفاظ على الشفافية في تأثيرنا البيئي.

وكجزء من التزامها المستمر، قامت الشركة باحتساب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن العمليات والإبلاغ عنها طوال السنة المالية ٢٠٢٥، مع الالتزام بمنهجية بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG) لإدارة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والإبلاغ عنها.

تم تصنيف الانبعاثات إلى ثلاثة نطاقات عبر سلسلة قيمة أعمال الشركة، مع التركيز بشكل خاص على النطاقين ١ و ٢:

- النطاق ١: يشمل الانبعاثات الصادرة مباشرة من أنظمة توليد الطاقة في الشركة، والناتجة بشكل أساسي عن استهلاك الوقود في توربينات الغاز.
- النطاق ٢: يشمل الانبعاثات الناتجة عن استخدام الكهرباء، ويتم حسابها باستخدام منهجية تعتمد على الموقع.

يظل التركيز الأولي للشركة على قياس وإدارة انبعاثات النطاق ١ والنطاق ٢، مع كون انبعاثات النطاق ٣ مجالاً رئيسياً للجهود المستقبلية. في حين لا يزال من الصعب الحصول على بيانات انبعاثات النطاق ٣، لا سيما فيما يتعلق بالوقود والأنشطة ذات الصلة بالطاقة غير المدرجة في النطاق ١ أو ٢، فإن الشركة ملتزمة بتحسين جمع البيانات وتحليلها في السنوات القادمة. كما لا توجد حاليًا مصادر موثوقة لتقدير عامل الانبعاثات من الآبار إلى الخزانات في عمان.

وفي عام ٢٠٢٥، ارتفع إجمالي كمية انبعاثات ثاني أكسيد الكربون للنطاق ١ إلى ٣,٨٥٥,٧٧٣ تريليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مقارنة بـ ٣,٧٥٩,٥١٦ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢٤. ويمكن أن تعزى هذه الزيادة إلى زيادة الأنشطة التشغيلية وتوليد الطاقة خلال العام، مما يعكس جهود الشركة المستمرة لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة مع العمل على تقليل الانبعاثات.

شهدت انبعاثات النطاق ٢ انخفاضًا ملحوظًا في عام ٢٠٢٥، حيث انخفضت إلى ١,٤١,٩٧ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مقارنة بـ ١,٢,٠٩ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢٤. ويرتبط ذلك بالتحسينات في كفاءة استخدام الطاقة وانخفاض الانبعاثات الناتجة عن شراء الكهرباء.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	١. انبعاثات غازات الدفيئة
٣,٨٥٥,٧٧٣	٣,٧٥٩,٥١٦	١.إجمالي كمية للنطاق ١ (طن ثاني أكسيد الكربون)
١,٤١,٩٧	١,٢,٠٩	٢.إجمالي كمية للنطاق ٢ (طن ثاني أكسيد الكربون)
-	-	٣.إجمالي كمية انبعاثات النطاق ٣



تقيس كثافة الانبعاثات كمية انبعاثات الغازات الدفيئة بالنسبة لكمية الطاقة المولدة، مما يوفر نظرة ثاقبة لكفاءة الشركة في إدارة انبعاثاتها.

بقي إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل وحدة من الطاقة المولدة (MWh) ثابتًا عند ٣,٦، تريليون ثاني أكسيد الكربون لكل MWh في كل من عامي ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥. ويعكس هذا الاتساق في كثافة الانبعاثات الكفاءة التشغيلية المستقرة للشركة.

بلغت انبعاثات لا n-GHG، مثل تلك الصادرة عن الجسيمات وأكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت، ٥٧١,٠٠٠ طن من ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاوات في الساعة في عام ٢٠٢٤. وفي عام ٢٠٢٥، انخفض إجمالي الانبعاثات غير الغازات الدفيئة لكل ميجاوات من الطاقة المولدة إلى ٥٢٢,٠٠٠ طن من ثاني أكسيد الكربون. ويشير هذا إلى تحسن طفيف في أداء الشركة فيما يتعلق بالانبعاثات من غير الغازات الدفيئة، مما يعكس الجهود المستمرة للسيطرة على الانبعاثات الإجمالية والحد منها، والتي تظل أولوية تشغيلية رئيسية.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٤٢. كثافة الانبعاثات
٣٦	٣٦	٤٢.١ (طن ثاني أكسيد الكربون / ميجاواط ساعة تم توليدها الطاقة) انبعاثات الغازات الدفيئة الإجمالي لكل عامل قياس الإنتاج
٥٢٢	٥٧١	٤٢.٢ (طن ثاني أكسيد الكربون / ميجاواط ساعة تم توليدها الطاقة) الإجمالي الانبعاثات غير الغازية لكل عامل قياس الإخراج



استهلاك المياه

تدرك الشركة أهمية الاستخدام المسؤول للمياه في تقليل تأثيرها البيئي وضمان استدامة عملياتها. وفي عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة إعطاء الأولوية للحفاظ على المياه والاستخدام الفعال للموارد المائية.

في عام ٢٠٢٤، استهلكت الشركة ٤٢٦,٧٤٠ مترًا مكعبًا من المياه، وفي عام ٢٠٢٥، ارتفع استهلاك المياه إلى ٤٨١,٦٣٨ مترًا مكعبًا. ويعود التغير في استهلاك المياه في المقام الأول إلى التغيرات في الظروف التشغيلية والطلب على المياه في المحطة. تواصل الشركة تنفيذ مبادرات الأداء التي تعمل على تحسين كفاءة استخدام المياه في كل من دورة الماء والبخار ومبردات التبريد الخاصة بسحب الهواء بتوربينات الغاز. ومن خلال المراقبة المستمرة لاستهلاك المياه واستكشاف تقنيات أكثر كفاءة، تهدف الشركة إلى تحسين استخدام المياه في السنوات القادمة.

يظل استصلاح المياه جانبًا مهمًا من الإستراتيجية البيئية للشركة، مما يضمن إعادة استخدام موارد المياه وتقليل الحاجة إلى استهلاك إضافي للمياه. في عام ٢٠٢٥، قامت الشركة باستصلاح ١,١٦٨ مترًا مكعبًا من المياه، وهو أقل بقليل من ١,٢٧٧ مترًا مكعبًا التي تم استصلاحها في عام ٢٠٢٤. ويعود هذا الانخفاض إلى انخفاض استهلاك المياه الصالحة للشرب في المحطة.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٤٦. استخدام المياه
٤٨١,٦٣٨	٤٢٦,٧٤٠	٤٦.١ إجمالي كمية المياه المستهلكة (م ^٣)
١,١٦٨	١,٢٧٧	٤٦.٢ إجمالي كمية المياه المستصلحة (متر مكعب)



إدارة النفايات

واصلت الشركة تنفيذ وتحسين خطط إدارة النفايات الصلبة والسائلة البيئية حتى عام ٢٠٢٥، مع توضيح إجراءات توليد مختلف أنواع النفايات ومعالجتها وتخزينها والتخلص منها. تؤكد هذه الخطط على الحفاظ على سجلات مخزون النفايات، وضمان إعداد تقارير منتظمة، وتحديد أدوار ومسؤوليات موظفي الموقع الرئيسيين لضمان الإدارة الفعالة للنفايات.

تلتزم الشركة بمساعدة الموظفين على تحقيق الأهداف البيئية وتقليل الأثر البيئي الناتج عن توليد النفايات. ويشمل ذلك تحديد المخاطر البيئية المحتملة من عمليات المحطة وتنفيذ استراتيجيات التخفيف الفعالة. بالإضافة إلى ذلك، تضمن الشركة تزويد موظفي المحطة بتوجيهات واضحة بشأن إجراءات حماية البيئة لتقليل الآثار المرتبطة بالنفايات.

وكانت خطط إدارة النفايات أيضًا حاسمة في تلبية المتطلبات البيئية والاجتماعية المرتبطة بأنشطة المحطة، وذلك باتباع التوصيات الموضحة في تقييم التأثير البيئية والجانب الاجتماعي. استمرت استراتيجية إدارة النفايات في الاسترشاد بثلاثة أهداف أساسية:

- التقليل من الآثار الضارة على البيئة وصحة الإنسان الناجمة عن معالجة النفايات والتخلص منها.
- تقليل تكاليف التشغيل المتعلقة بإدارة النفايات.
- تخفيف الالتزامات المحتملة للشركة الناشئة عن أنشطة معالجة النفايات والتخلص منها.

التنوع البيولوجي والنظم البيئية

ظل التزام الشركة بالمسؤولية البيئية ثابتاً في عام ٢٠٢٥، مما يضمن استمرار العمليات في تقليل التأثيرات البيئية. لقد تجنبت الشركة باستمرار القيام بأنشطة بالقرب من المناطق المحمية أو المناطق ذات التنوع البيولوجي العالي، والتي تشمل الأنواع المحمية. ويضمن هذا النهج عدم تعرض الموائل الطبيعية لهذه الأنواع للانزعاج أو الضرر بسبب عمليات الشركة.

ومن عام ٢٠٢٤ إلى عام ٢٠٢٥، ظل هذا الالتزام بالحفاظ على التنوع البيولوجي دون تغيير، وعززت الشركة التزامها بمبادئ التنمية المستدامة من خلال الاستمرار في ضمان أن أنشطتها لا تؤثر سلباً على المناطق الحساسة بيئياً. ويعزز هذا النهج الاستباقي المسؤولية البيئية للشركة ومواءمتها مع أهداف الاستدامة العالمية.



الجانبي الاجتماعي



تلتزم الشركة بتعزيز بيئة النمو الإيجابية والشاملة لموظفيها. ومن خلال تطبيق دليل الموارد البشرية الخاص بها، تهدف الشركة إلى تنمية ثقافة مكان العمل التي تقدر المواهب، وتعزز الإنتاجية والكفاءة، وتدعم النجاح على المدى الطويل لكل من الموظفين والمنظمة. تركز استراتيجية رأس المال البشري للشركة على جذب القوى العاملة الماهرة والاحتفاظ بها وتطويرها مع تعزيز بيئة تعزز النمو المهني والتطوير والرفاهية العامة.

القوى العاملة

تضم القوى العاملة في شركة العنقاء للطاقة ما مجموعه ١٤ موظفًا بدوام كامل على النحو التالي:

٢٠٢٥			٢٠٢٤			الموظفون بدوام كامل
الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	
١٤	٤	١٠	١٤	٤	١٠	عدد الموظفين بدوام كامل في شركة العنقاء للطاقة



ظلت نسبة العمال المؤقتين داخل الشركة دون تغيير، حيث يمثل الموظفون بدوام جزئي ٠,٠٠٪ من إجمالي القوى العاملة في كلا العامين. ويشير هذا إلى أن الشركة مستمرة في الاعتماد على عدد كبير من المقاولين والاستشاريين لتلبية احتياجاتها التشغيلية. وتظل القوى العاملة في الشركة مكونة إلى حد كبير من هؤلاء الخبراء الخارجيين، مما يضمن المرونة والخبرة في مختلف مجالات الأعمال.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٥. نسبة العمالة المؤقتة
٠,٠٠٪	٠,٠٠٪	٥.١) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشغلهم موظفون بدوام جزئي
٨٧,٦١٪	٨٧,٥٠٪	٥.٢) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يحتفظ بهم المقاولون و/أو الاستشاريون



دوران الموظفين

في شركة العنقاء للطاقة، تقدر الشركة المساهمات الكبيرة لموظفيها وتظل مكرسة لضمان رضاهم والاحتفاظ بهم. من خلال إدراك أن معدلات الدوران المرتفعة يمكن أن يكون لها آثار ضارة على معنويات الموظفين والنجاح العام للمنظمة، تسعى شركة العنقاء للطاقة جاهدة لتقليل معدل دوران الموظفين وتعزيز بيئة تعزز مشاركة الموظفين والنمو والالتزام طويل المدى.

لم يُظهر التغيير السنوي في معدل دوران الموظفين بدوام كامل أي معدل دوران عامي ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤. وتوضح الأرقام جهود الشركة المستمرة للحفاظ على استقرار القوى العاملة.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٣. دوران الموظفين
٠,٠٠٪	٠,٠٠٪	٣.١) النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل
٠,٠٠٪	٠,٠٠٪	٣.٢) النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي
٠,٠٠٪	٠,٠٠٪	٣.٣) النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين / الاستشاريين



التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

تلتزم الشركة بتعزيز بيئة عمل شاملة حيث يتم توفير فرص عمل متساوية لجميع المتقدمين للوظائف، بغض النظر عن عوامل مثل العمر أو الجنس أو الحالة الاجتماعية أو الحمل أو الحالة العائلية أو الإعاقة أو العرق أو الجنسية أو الدين، طالما أن هذه العوامل لا تؤثر على قدرة الفرد على أداء واجباته أو تضر بصحة وسلامة الآخرين. تضمن الشركة معاملة عادلة ومنصفة طوال عملية التوظيف، مع التركيز بشكل خاص على منع التمييز وتعزيز التنوع.

يلعب فريق الموارد البشرية دورًا رئيسيًا في التوظيف والإشراف على جميع عروض التوظيف والتأكد من أن العروض الصادرة رسميًا عن فريق الموارد البشرية فقط هي التي تعتبر ملزمة. يفرض دليل الموارد البشرية الخاص بالشركة الالتزام بممارسات التوظيف غير التمييزية ويحظر بشدة التحرش، مما يضمن بيئة عمل محترمة وعادلة لجميع الموظفين.

تعكس نسبة الأجور بين الجنسين التزام الشركة المستمر بالمساواة بين الجنسين والشفافية في ممارسات التعويض. وتقرن هذه النسبة متوسط تعويضات الذكور والإناث، وتظل في عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥، مما يشير إلى بادرة إيجابية نحو سد فجوة الأجور بين الجنسين.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	S٢. نسبة الأجور بين الجنسين
١,٦٧	١,٩٤	(S٢,١) النسبة: متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث



وكما يشير الجدول أدناه، فقد بلغ تمثيل المرأة ٢٨,٥٧٪ في عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥ مقارنة بالعام الماضي. وهذا يدل على التقدم المحرز في الشمولية بين الجنسين. في حين أن نسبة النساء في المناصب العليا والتنفيذية لا تزال مستقرة، هناك تغيير واضح في توزيع الرجال والنساء في المناصب المبتدئة والمتوسطة، والتي تبلغ حاليًا ٧٠٪ لكلا الجنسين في عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥. وتواصل الشركة إعطاء الأولوية للتنوع بين الجنسين والشمول عبر جميع مستويات التوظيف، وهي ملتزمة ببذل المزيد من الجهود للحد من الفوارق في مكان العمل.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	S٤. التنوع بين الجنسين
رجال: ٧١,٤٣٪ نساء: ٢٨,٥٧٪	رجال: ٧١,٤٣٪ نساء: ٢٨,٥٧٪	(S٤,١) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشغلهم الرجال والنساء
رجال: ٧,٧٧٪ نساء: ٧,٧٧٪	رجال: ٧,٧٧٪ نساء: ٧,٧٧٪	(S٤,٢) النسبة المئوية: مناصب الدخول والمستوى المتوسط التي يشغلها الرجال والنساء
رجال: ٧٧,٧٧٪ نساء: ٣٣,٣٣٪	رجال: ٦٦,٦٧٪ نساء: ٣٣,٣٣٪	(S٤,٣) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء



ساعات العمل

في شركة العنقاء للطاقة، نحن نقدر التوازن بين الاحتياجات التشغيلية ورفاهية الموظفين. تم تصميم ترتيبات العمل المرنة لدينا لتلبية الاحتياجات الفردية مع الحفاظ على الإنتاجية وضمان استمرار الشركة في ازدهار. كما أننا نحترم أهمية العطلات الرسمية والاحتفالات الدينية، مما يعزز التزامنا ببيئة عمل محترمة وداعمة للجميع.

- تلتزم الشركة بمواعيد العمل الرسمية من الأحد إلى الخميس مع بعض المرونة في الجدول. هناك مرونة لبدء يوم العمل بين الساعة ٧:٠٠ صباحاً و ٩:٠٠ صباحاً.
- ساعات العمل الأساسية هي من الساعة ٩:٠٠ صباحاً حتى ٤:٠٠ مساءً، مع وجود خيار للموظفين لبدء يوم عملهم بين الساعة ٧:٠٠ صباحاً و ٩:٠٠ صباحاً.
- تحتفظ الإدارة بالسلطة التقديرية لتعديل ساعات العمل حسب الضرورة لتلبية الاحتياجات التشغيلية للشركة، بما يتوافق مع قانون العمل العماني.
- من المتوقع من الموظفين احترام ساعات العمل المحددة. أي انحراف عن هذا الجدول الزمني أو الغياب يجب أن تتم الموافقة عليه مسبقاً من قبل رئيس القسم المعني.
- خلال شهر رمضان المبارك، سيتم موافقة ساعات العمل مع الإعلان الوزاري الرسمي.
- في حالات الطوارئ، تحتفظ الشركة بالحق في مطالبة الموظفين أو فرق العمل بالحضور للعمل خارج ساعات العمل العادية، بما في ذلك عطلات نهاية الأسبوع أو العطلات الرسمية أو الاحتفالات الرسمية.
- يحق لجميع الموظفين الحصول على إجازة مدفوعة الأجر في عطلات القطاع العام، على النحو المحدد في قانون العمل العماني والإعلانات الوزارية الرسمية.
- يتم تخصيص أيام الجمعة والسبت كعطلة نهاية أسبوع رسمية لجميع الموظفين.

إجازة الوالدين

تدرك الشركة أهمية دعم موظفيها وأسرتهم لتنمية قوة عاملة قوية وملتزمة. وكجزء من هذا الالتزام، توفر المنظمة سياسة شاملة لإجازة الأبوة وفقاً للإعلان الوزاري الرسمي وعلى النحو المنصوص عليه في قانون العمل العماني. وتضمن هذه السياسة حصول الموظفين على الدعم اللازم خلال الأحداث الحياتية المهمة، مما يعزز بيئة عمل صديقة للأسرة.

الاجتماع المفتوح: تعزيز الشفافية والمشاركة

تعقد شركة العنقاء للطاقة اجتماعاً سنوياً في القاعة العامة للشركة يجمع المديرين التنفيذيين والإدارة وجميع أعضاء الفريق لتعزيز الشفافية وتعزيز التوافق وتشجيع الشمولية. يعد هذا الحدث بمثابة منصة رئيسية للقيادة من أجل:

• توصيل أهداف الشركة والتوجه الاستراتيجي

- تقديم تحديثات حول التطورات والإنجازات الرئيسية
 - تشجيع مشاركة الموظفين في تشكيل مستقبل الشركة
- من خلال تعزيز الحوار المفتوح، يعزز هذا الاجتماع المشاركة والثقة والتعاون عبر جميع مستويات المنظمة. وتضيف هذه المبادرة قيمة إلى الاستدامة المستمرة من خلال تعزيز ثقافة المساءلة والابتكار والمسؤولية المشتركة، مما يضمن النمو والنجاح على المدى الطويل.

شهادة GPTW (أفضل بيئة عمل) الدولية

تماشياً مع رؤية عمان ٢٠٤٠، التي تؤكد على تنمية رأس المال البشري ورفاهية القوى العاملة والتميز المؤسسي، حصلت شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع. على الشهادة الدولية لمكان العمل العظيم (GPTW) للفترة من يوليو ٢٠٢٥ إلى يوليو ٢٠٢٦.

يتم منح هذه الشهادة بناءً على استطلاع رأي عالمي ومستقل وسري للموظفين، مما يوفر تقييماً موثقاً وموضوعياً لمشاركة الموظفين وثقافة مكان العمل. يلتقط الاستطلاع آراء الموظفين الحقيقية عبر الأبعاد الاجتماعية الأساسية، بما في ذلك الثقة والاحترام والعدالة والفخر والشمول والتعاون، مما يضمن الشفافية والموثوقية والاتساق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تدعم نتائج استطلاع GPTW الأشخاص القائمين على الأدلة وقرارات الحوكمة، وتعزز صوت الموظفين، وترشد مبادرات التحسين المستمر. يعزز هذا الإنجاز التزام شركة العنقاء للطاقة بتعزيز مكان عمل إيجابي وشامل وعالي الأداء، مما يساهم في الاستدامة التنظيمية طويلة المدى وأولويات التنمية الوطنية في إطار رؤية عمان ٢٠٤٠. مشاركة الموظفين والممارسات المسؤولة في مكان العمل

أبرمت شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع. اتفاقية تعاقدية مدتها عام واحد مع مشروع أصدقاء البيئة (EFP عمان) للتحسين المنظم لأوراق المكتب في مكان العمل. وبموجب الاتفاقية تتم معالجة الورق المجمع محلياً واستخدامه في صناعة كراتين البيض داخل السلطنة.

ويدعم هذا الترتيب مشاركة الموظفين في ممارسات مسؤولة في مكان العمل ويتم إدارته وفقاً لعمليات الحوكمة الداخلية المعتمدة، مما يضمن المساءلة والامتثال لمتطلبات وتقارير الاستدامة.

توزيع أكياس الهدايا القابلة لإعادة الاستخدام

تتولى شركة العنقاء للطاقة ش.م.ع. التوزيع السنوي لأكياس الهدايا القابلة لإعادة الاستخدام كجزء من ممارساتها المسؤولة في مكان العمل، مما يدعم وعي الموظفين بالبائل المستدامة ويقلل الاعتماد على المواد ذات الاستخدام الواحد.

الصحة والسلامة في مكان العمل

تتمسك الشركة بالتزامها بضمان بيئة عمل آمنة وصحية من خلال مراجعة سياسة الصحة والسلامة المهنية (OHS) سنويًا مع مدخلات من لجنة الصحة والسلامة والبيئة (HSE). وبعد المراجعة يتم توقيع السياسة من قبل كل من الرئيس التنفيذي للشركة الأم ومدير عام المحطة للشركة المشغلة. وتضمن هذه العملية تحديث السياسة بشكل مستمر لتعكس أحدث المعايير واللوائح.

يظل المشغل ثابتًا في الالتزام بمبدأ «صفر ضرر»، متبعًا نهج السلامة أولاً في جميع العمليات. الهدف الأساسي هو توليد وتصدير الكهرباء إلى الشبكة بأمان مع تعزيز بروتوكولات السلامة بشكل مستمر والالتزام بمعايير وسياسات الصحة والسلامة المهنية.

تلتزم الشركة بشدة بالحفاظ على إطار قوي للصحة والسلامة المهنية لحماية رفاهية جميع الأفراد المشاركين في عملياتنا. ويضمن نهجنا ما يلي:

- يتم إعطاء الأولوية للصحة والسلامة المهنية فوق كل أهداف العمل الأخرى، مما يضع رفاهية موظفينا ومقاولينا وزوارنا في قلب استراتيجيتنا التشغيلية.
- نحن نتمسك بنظام شامل لإدارة الصحة والسلامة المهنية، متوافق تمامًا مع معايير ISO 45001:2018، للحفاظ على الممارسات الرائدة في الصناعة في مجال الصحة والسلامة.
- يعد الامتثال لجميع اللوائح العمالية والدولية ذات الصلة جزءًا أساسيًا من عملياتنا، ونحن نضمن توصيل هذه المتطلبات بوضوح إلى جميع أصحاب المصلحة.
- نحن ملتزمون بتحسين المستمر لأداء الصحة والسلامة المهنية، ووضع أهداف قابلة للقياس بانتظام، وتتبع التقدم، وتنفيذ التحسينات عبر عملياتنا.

- يتم تطبيق عمليات صارمة لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف منها لمعالجة المخاطر المحتملة المتعلقة بأنشطة العمل، ومنع الإصابة الشخصية، وتلف الممتلكات، وحوادث الحرائق، والانتهاكات الأمنية.
- نحن نقدم التدريب والتعليم المستمر للإدارة والموظفين والمقاولين والعملاء والزوار، ورفع مستوى الوعي بالمخاطر المحتملة وتزويد الأفراد بالمعرفة اللازمة للاستجابة بفعالية.
- يتم دمج اعتبارات الصحة والسلامة في جميع جوانب أنشطة أعمالنا، مما يعزز التزامنا بتعزيز العمليات مع الحفاظ على صحة وسلامة القوى العاملة لدينا

حصلت الشركة ومشغلها على اعتماد ISO 45001، وهو معيار دولي لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية. يوفر ISO 45001 إطارًا لتحديد ومراقبة وتخفيف المخاطر في مكان العمل مع ضمان التحسين المستمر في أداء السلامة والصحة. يوضح هذا الاعتماد التزام الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة لموظفيها، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز سمعة المنظمة.

كما حصلت الشركة أيضًا على شهادة ISO 9001، مما يؤكد التزامها بإدارة الجودة في جميع العمليات، مما يدعم بشكل أكبر السلامة العامة والأهداف التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، في عام ٢٠٢٥، مُنحت شركة العنقاء للتشغيل والصيانة ش.م.م POMCo من قبل الجمعية الملكية لمنع الحوادث (RoSPA) جائزة RoSPA الإشادة في قطاع الكهرباء لأدائها المتميز.

وينعكس التزام الشركة بالسلامة في إحصاءات معدل الإصابات، والتي تظهر إنجازًا كبيرًا في الحفاظ على صفر حوادث إصابة خلال عامي ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	SV. معدل الإصابات
%,٠٠٠	%,٠٠٠	SV، النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابة بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة



الفردية. وتشمل المزايا الشاملة التأمين الطبي، وتغطية الوفاة والحوادث، والحصول على القروض الشخصية، وتوفير خدمات الإنترنت المنزلية، وعضوية الصالة الرياضية. تؤكد هذه المزايا التزام الشركة المستمر بتعزيز صحة موظفيها وسلامتهم ورفاههم المالي.

تواصل الشركة تقديم حزمة قوية من مزايا الصحة والعافية، والتي تظل جزءًا أساسيًا من العرض الإجمالي للموظفين. تلعب هذه الحزمة دورًا حاسمًا في دعم الموظفين في المراحل المختلفة من حياتهم المهنية، بما في ذلك أثناء التعيينات الأولية، والتحويلات، والترقيات، وتخفيض الرتبة، ومراجعات الأجور.

احترام حقوق الإنسان

وتظل الشركة ثابتة في التزامها باحترام ودعم حقوق الإنسان. وتضمن سياسة حقوق الإنسان، التي تم تطويرها في عام ٢٠٢٣ وتنفيذها في عام ٢٠٢٤، الامتثال الكامل لمعايير حقوق الإنسان المحلية والدولية.

تتعترف المنظمة بحقوق الإنسان الأساسية لجميع الأفراد وتحترمها، وتصنفها إلى فئتين عريضتين: الحقوق المدنية، والتي تشمل الحق في الحياة والمساواة والحرية، والحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، مثل الحق في الغذاء والتعليم والعمل.

تحظر الشركة بشكل صارم جميع أشكال انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك التمييز على أساس العرق أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو الإعاقة أو العمر. علاوة على ذلك، فإن

الالتزام الاجتماعي والعلاقات المجتمعية

في الشركة، يعد الالتزام بكونك شركة مواطنة مسؤولة أمرًا بالغ الأهمية. وعلى هذا النحو، تم تنفيذ العديد من المبادرات في عام ٢٠٢٥.

٢٠٢٥	٢٠٢٤	SI، الاستثمار المجتمعي
١٩٪	٢٢٪	SI، نسبة المبلغ المستثمر في المجتمع من ربح الشركة قبل الضريبة.



المسؤولية الاجتماعية للشركة

يعد الاعتناء بموظفينا والمحيط حولنا والبيئة الأوسع أمرًا أساسيًا في فلسفة أعمال شركة العنقاء للطاقة.

إن المسؤولية الاجتماعية للشركات جزء لا يتجزأ من الأعمال اليومية. تعد قضايا الصحة والسلامة والبيئة هي العناصر الأولى التي يجب مناقشتها في جميع الاجتماعات، بدءًا من مجلس الإدارة وحتى اجتماعات فريق الموقع. يتم تشجيع مساهمات الموظفين التي تهدف إلى تحسين الأداء المسؤول بشكل فعال ويتم تحفيز الموظفين للتركيز على مثل هذه القضايا كجزء من نظام المكافآت السنوية.

تقدم لجنة الصحة والسلامة والبيئة تعليقات إلى الإدارة للسماح بتطوير وتنفيذ توجيه استراتيجي واضح يتماشى مع الأهداف المؤسسية للشركة. تم تصميم العمليات الداخلية لشركة العنقاء للطاقة لضمان تلبية الشركة لجميع متطلبات التصاريح والتراخيص التي تنظم الأعمال والحفاظ على الامتثال. وعلى المستوى الخارجي، يعد الترويج داخل المجتمع المحلي لأهمية الحفاظ على السلامة والاعتناء بالبيئة أمرًا مهمًا.

ولتحقيق هذه الغاية، شاركت شركة العنقاء للطاقة وشركة بومكو في الأنشطة التالية خلال عام ٢٠٢٥

١ الصحة والسلامة

- قامت شركة العنقاء للطاقة بتمويل حدث مجتمعي لركوب الدراجات يهدف إلى تعزيز أنماط الحياة الصحية والسلامة على الطرق بين الشباب والمجتمع الأوسع، وتم تنفيذه بالتنسيق مع وزارة الثقافة والرياضة والشباب.
- كما قامت الشركة بدعم مسابقة الرماية بالأسلحة التقليدية، وهي فعالية رياضية تراثية على مستوى المحافظة يتم تنفيذها بالتنسيق مع وزارة التراث والسياحة.
- كجزء من أسبوع المرور بدول مجلس التعاون الخليجي ٢٠٢٥، قامت شركة العنقاء للطاقة بتمويل أنشطة التوعية بالسلامة على الطرق في ولاية صور، والتي تم تنفيذها مع شرطة عمان السلطانية، تحت شعار «لا الهاتف أثناء القيادة»، بما في ذلك توزيع مقاعد السيارة للأطفال.
- بالإضافة إلى ذلك، قامت شركة العنقاء للطاقة بتمويل برنامج سفراء الاستدامة الخضراء Save & Sustain، وهو مبادرة استدامة مدرسية معتمدة من وزارة التربية والتعليم لتعزيز إعادة التدوير والوعي البيئي، ويتم تنفيذها مع مشروع أصدقاء البيئة (EFP عمان).



٢ التعليم والتدريب

- وفي إطار فئة التعليم والتدريب، قامت شركة العنقاء للطاقة بتمويل برنامج ريادة الأعمال للشباب - سكة، وهو برنامج دعوة مفتوحة يقدم جلسات تعليمية مجانية حول تنمية المهارات وريادة الأعمال والابتكار والمشاركة المجتمعية في ولاية صور.
- كما قامت الشركة بتمويل مبادرة تكريم الطلاب المتفوقين - مدرسة العلا (الصفوف من الأول إلى الرابع)، والتي تم تنفيذها بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم، لتشجيع التميز الأكاديمي وتعزيز الشراكة بين المدرسة والمجتمع.
- دعمت شركة العنقاء للطاقة مشروع قاعة المختبر الفني - صور الشرقية، بتمويل إنشاء مختبر تقني حديث بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم، لتعزيز الذكاء الاصطناعي ومهارات التكنولوجيا الناشئة للطلاب والمعلمين.
- بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتمويل برنامج تحفيظ القرآن الكريم والتعرف على الطلاب، والذي تم تنفيذه بالتنسيق مع وزارة التعليم العالي والبحث والابتكار (جنوب الشرقية)، لتعزيز القيم التعليمية والثقافية والدينية.

٣ المجتمع

- قامت شركة العنقاء للطاقة بتمويل مهرجان الشعبانية - صور، وهو مهرجان ثقافي تقليدي تم تنفيذه بالتنسيق مع وزارة التراث والسياحة، لدعم الأطفال والأسر والمشاركة المجتمعية في ولاية صور.





يعد العمل والتشاور مع المجتمع المحلي في صور أمراً مهماً لشركة العنقاء للطاقة. الشركة، من خلال مشغلها، شركة العنقاء للتشغيل والصيانة، وهي عضو في لجنة شؤون الجانب الاجتماعي في صور وتشارك في المناقشات المتعلقة بالتنمية الاجتماعية ودعم البنية التحتية. يتم تقديم التدريب عادةً للأشخاص الذين ليسوا موظفين في الشركة ولكنهم قد يستفيدون من التعرف لعمليات محطات الطاقة من خلال التدريب الداخلي والدورات التدريبية المخصصة كجزء من التزام الشركة بدعم تطوير قطاع الطاقة.

- كما قدمت الشركة الدعم التمويلي لأنشطة نادي صور الرياضي والثقافي، بما في ذلك صيانة الملاعب الرياضية، والذي تم تنفيذه مع وزارة الثقافة والرياضة والشباب.
- وتم تمويل وتنفيذ مبادرات التوعية الصحية المجتمعية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة ومركز جمعية السرطان (صور)، مع التركيز على التوعية بسرطان الأطفال والكشف المبكر عنه.
- قامت شركة العنقاء للطاقة أيضاً بتمويل الاحتفال بيوم التمريض العالمي - مستشفى صور، الذي تم تنفيذه مع وزارة الصحة، للاعتراف بمساهمات طاقم التمريض وتعزيز الوعي بالرعاية الصحية.
- امتثالاً لقانون الشركات التجارية، خصصت شركة العنقاء للطاقة ٢٠٪ من ميزانية المسؤولية الاجتماعية للشركات المعتمدة لتلبية متطلبات المسؤولية الاجتماعية للشركات القانونية.
- وشملت المبادرات الممولة الإضافية أنشطة يوم الطفل العالمي في ولاية صور، والتي تم تنفيذها بالتعاون مع وزارة الصحة واللجان الصحية المحلية، ودعم معسكر مسافات للسياحة الرياضية - القرية، الذي تم تنفيذه مع ممثل مجلس الشورى لتعزيز مشاركة الشباب وأنماط الحياة الصحية.



الملاحق

قائمة الاختصارات

الرئيس التنفيذي	CEO
ثاني أكسيد الكربون	CO2
مكافئ ثاني أكسيد الكربون	CO2e
نظام الإدارة البيئية	EMS
البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	ESG
هيئة الخدمات المالية	FSA
اللائحة العامة لحماية البيانات	GDPR
غازات الدفيئة	GHG
المبادرة العالمية لإعداد التقارير	GRI
الصحة والسلامة والبيئة	HSE
المنظمة الدولية للتوحيد القياسي	ISO
مؤشرات الأداء الرئيسية	KPIs
وزارة الطاقة والمعادن	MEM
بورصة مسقط	MSX
ميغاواط	MW
ميغاواط ساعة	MWh
متر مكعب	m ³
الشركة العمانية لنقل الكهرباء	OETC
الصحة والسلامة المهنية	OHS
ريال عماني	OMR
أوكيو لشبكات الغاز	OQGN
اتفاقية شراء الطاقة	PPA
شركة العنقاء للطاقة	PPC
شركة نماء لشراء الطاقة والمياه	PWP
شركة مساهمة عمانية مقفلة	SAOC
شركة مساهمة عمانية عامة	SAOG
طن	tn
من البئر إلى الخزان	WTT

فهرس محتوى GRI

بيان الاستخدام	قامت شركة العنقاء للطاقة بالإبلاغ عن المعلومات المذكورة في فهرس محتوى GRI هذا للفترة من يناير إلى ديسمبر ٢٠٢٥ بالإشارة إلى معايير GRI.
تم استخدام GRI ١	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الأساس ٢٠٢١

موقع	الإفصاح	معياري GRI
٤.	١-٢ التفاصيل التنظيمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١
٢.	٢-٢ الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة	
٢.	٣-٢ فترة التقرير والتكرار ونقطة الاتصال	
٢.	٥-٢ الضمان الخارجي	
٤.	٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	
١٦	٧-٢ موظفين	
١٦	٨-٢ العمال من غير الموظفين	
٨.	٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينها	
٨-٩.	١٠-٢ لا ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
٥.	١-٣ عملية تحديد المواضيع الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١
٦.	٢-٣ قائمة المواضيع المادية	
٦.	٣-٣ إدارة المواضيع المادية	
١٥	١-٣.٤ المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المدارة في أو بجوار المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية العالية خارج المناطق المحمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٤: التنوع البيولوجي ٢٠١٦
١٠.	١-٢.٥ العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.٥: مكافحة الفساد ٢٠١٦
١٠.	٢-٢.٥ التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
١٢	١-٣.٢ استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٢: الطاقة ٢٠١٦
١٢	٢-٣.٢ استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
١٣	٣-٣.٢ كثافة الطاقة	
١٢	٤-٣.٢ تقليل استهلاك الطاقة	
١٢	٥-٣.٢ التخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
١٤	١-٣.٣ التفاعلات مع الماء كمورد مشترك	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٣: المياه والنفائات السائلة ٢٠١٨
١٤-١٥	٥-٣.٣ استهلاك المياه	

الموقع	الإفصاح	معياري GRI
١٤-١٣	١-٣.٥ انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١).	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٥: الانبعاثات ٢.١٦
١٤-١٣	٢-٣.٥ الطاقة انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق ٢)	
١٣	٣-٣.٥ انبعاثات الغازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق ٣).	
١٤	٤-٣.٥ كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
١٣	٥-٣.٥ خفض انبعاثات الغازات الدفيئة	
١٤	٧-٣.٥ أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) والانبعاثات الهوائية الكبيرة الأخرى	
١٥	٢-٣.٦ إدارة التأثيرات الكبيرة المتعلقة بالنفايات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٦: النفايات ٢.٢٠
١٦	١-٤.١ تعيين الموظفين الجدد ودوران الموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.١: التوظيف ٢.١٦
١٨	٢-٤.١ المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
٢-١٩	١-٤.٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية ٢.١٨
٢٠	٢-٤.٣ تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
٢٠-١	٣-٤.٣ خدمات الصحة المهنية	
٢-١٩	٤-٤.٣ مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
٢٢	٥-٤.٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
٢٢	٦-٤.٣ تعزيز صحة العمال	
٢٢	٧-٤.٣ الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
١٨	٨-٤.٣ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
٢٠	٩-٤.٣ إصابات العمل	
٢٣	٢-٤.٤ برامج رفع مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	
١٧	١-٤.٥ تنوع هيئات الإدارة والموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢.١٦
١٧	٢-٤.٥ نسبة الراتب الأساسي والأجور للنساء إلى الرجال	
٢٣-٢٢	١-٤.١٣ العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.١٣: المجتمعات المحلية ٢.١٦
٢٢	١-٤.١٦ تقييم تأثيرات الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	GRI ٤.١٦: صحة العملاء وسلامتهم ٢.١٦

مؤشرات بورصة مسقط للاستدامة (MSX ESG 30) ٢٠٢٥

البيئة

E١. انبعاثات غازات الدفيئة					
إجمالي المبلغ للنطاق ١ (طن ثاني أكسيد الكربون)	٣,٨٥٥,٧٧٣	إجمالي المبلغ للنطاق ٢ (طن ثاني أكسيد الكربون)	١٠٤,٩٧	كمية انبعاثات النطاق ٣ (إجمالي)	٠,٠٠٠
E٢. كثافة الانبعاثات					
E٢,١ انبعاثات الغازات الدفيئة الإجمالي لكل عامل قياس الإنتاج (طن ثاني أكسيد الكربون / ميجاوات ساعة)	٠,٣٦	E٢,٢ الانبعاثات غير الغازية لكل عامل قياس الإخراج (طن ثاني أكسيد الكربون ميجاوات ساعة المتولدة)	٠,٠٠٠٥٢٢		
E٣. استخدام الطاقة					
E٣,١ إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة (MWh)	٢٣٤,٨٧٥	E٣,٢ كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر (MWh)	٢,١٣٥		
E٤. كثافة استهلاك الطاقة					
E٤,١ إجمالي الاستخدام المباشر للطاقة لكل عامل من عوامل قياس المخرجات (ميجاوات / ميجاوات ساعة مولدة)	٠,٠٢٢				
E٥. مزيج الطاقة					
E٥,١ النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع الجيل	الغاز: ٩٩,٩٩٤٪ الطاقة الشمسية: ٠,٠٠٦٪				
E٦. استخدام المياه					
E٦,١ إجمالي كمية المياه المستهلكة (م³)	٤٨١,٦٣٨	E٦,٢ كمية المياه المستصلحة (م³)	١,١٦٨		

البيئة

EV. الممارسات البيئية

هل تتبع شركتك سياسة البيئة الرسمية؟	EV,1	نعم	هل تتبع شركتك سياسات محددة تتعلق بالنفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟	EV,2	نعم	هل تستخدم شركتك نظامًا معترفًا به لإدارة الطاقة؟	EV,3	نعم
-------------------------------------	------	-----	--	------	-----	--	------	-----

E8. الإشراف/الإدارة البيئية

هل يشرف فريق الإدارة العليا لديك على و/أو يدير القضايا المتعلقة بالاستدامة؟	E8,1	نعم
---	------	-----

E9. الإشراف البيئي/المجلس

هل يشرف مجلس الإدارة على القضايا المتعلقة بالاستدامة و/أو يديرها؟	E9,1	نعم
---	------	-----

E1. التخفيف من مخاطر المناخ

إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات.	E1,1	٣,٦٦٣ ريال عماني
--	------	------------------

الجانب الاجتماعي

S1. نسبة أجور الرؤساء التنفيذيين

النسبة: الرئيس التنفيذي إجمالي التعويضات لمتوسط إجمالي التعويضات المكافئة للوقت الكامل (FTE).	S1,1	–	هل تفصح الشركة عن هذا المؤشر في الإفصاحات التنظيمية؟	S1,2	لا
---	------	---	--	------	----

S2. نسبة الأجور بين الجنسين

النسبة: متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث	S2,1	١,٦٧
---	------	------

S3. دوران الموظفين

النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل	S3,1	%٠,٠٠	النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي	S3,2	%٠,٠٠	النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين / الاستشاريين	S3,3	%٠,٠٠
--	------	-------	--	------	-------	--	------	-------

S٤. التنوع بين الجنسين

(S٤,١) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشغلهم الرجال والنساء	رجال: ٧١,٤٣ %	(S٤,٢) النسبة المئوية: مناصب الدخول والمستوى المتوسط التي يشغلها الرجال والنساء	رجال: ١٠٠,٠٠ %	(S٤,٣) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	رجال: ٧٠,٠٠ %
	نساء: ٢٨,٥٧ %		نساء: ٠,٠٠ %		نساء: ٣٠,٠٠ %

S٥. نسبة العمالة المؤقتة

(S٥,١) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشغلهم موظفون بدوام جزئي	٠,٠٠ %	(S٥,٢) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يحتفظ بهم المقاولون و/أو الاستشاريون	٨٧,٦١ %
--	--------	--	---------

S٦. عدم التمييز

(S٦,١) هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟	نعم
---	-----

S٧. معدل الإصابات

(S٧,١) النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابة بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	٠,٠٠ %
---	--------

S٨. الصحة والسلامة

(S٨,١) هل تتبع شركتك سياسة الصحة والسلامة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟	نعم
---	-----

S٩. الأطفال والعمل القسري

(S٩,١) هل تتبع شركتك سياسة خاصة بالأطفال و/أو العمل القسري؟	نعم	(S٩,٢) إذا كانت الإجابة بنعم، هل تغطي سياسة العمل القسري الخاصة بالأطفال و/أو العمل القسري الموردين والبائعين أيضًا؟	لا
---	-----	--	----

SI٠. حقوق الإنسان

(SI٠,١) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟	نعم	(SI٠,٢) إذا كانت الإجابة بنعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بكم أيضًا الموردين والبائعين؟	لا
---	-----	--	----

SI١. الاستثمار المجتمعي

(SI١,١) ما نسبة المبلغ المستثمر في المجتمع من ربح الشركة قبل الضريبة؟	٠,١٩ %
---	--------

G1. تنوع تشكيل مجلس الإدارة

		رجال: 100%	G1,2 النسبة المئوية: رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	رجال: 100%	G1,1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء
		نساء: %		نساء: %	

G2. استقلالية مجلس الإدارة

		100%	G2,2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة يشغلها أعضاء مجلس إدارة مستقلون	نعم	G2,1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟
--	--	------	---	-----	---

G3. الأجر المحفز

				لا	G3,1 هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسميًا على الأداء؟ على الاستدامة؟
--	--	--	--	----	--

G4. قواعد سلوك الموردين

		%,000	G4,2 إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين صدقوا رسميًا على التزامهم بالمدونة؟	لا	G4,1 هل يتعين على البائعين أو الموردين لديك اتباع قواعد السلوك؟
--	--	-------	---	----	---

G5. الأخلاقيات والوقاية من الفساد

		%,000	G5,2 إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي أكدت رسميًا امتنالها للسياسة؟	نعم	G5,1 هل تتبع شركتك سياسة الأخلاق و/أو الوقاية من الفساد؟
--	--	-------	--	-----	--

G6. خصوصية البيانات

	G6,3 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية العُماني؟	نعم	G6,2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟	نعم	G6,1 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟
--	---	-----	--	-----	--

الحوكمة					
G٧. تقارير الاستدامة					
		نعم	G٧,٢ هل تم تضمين بيانات الاستدامة في ملفاتك التنظيمية؟	نعم	G٧,١ هل تنشر شركتك تقرير الاستدامة؟
G٨. ممارسات الإفصاح					
لا	G٨,٣ هل تحدد شركتك الأهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	نعم	G٨,٢ هل تركز شركتك على أهداف محددة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟	نعم	G٨,١ هل توفر شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟
G٩. التأخير الخارجي					
لا	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بك مضمونة أو معتمدة من قبل طرف ثالث؟				

